

# План города Оулу по обеспечению равенства и равноправия на период 2022-2026

## ВВЕДЕНИЕ

Это составленный в соответствии с законодательством Финляндии план города Оулу по обеспечению равенства и равноправия на 2022–2026 годы. Цель плана — служить инструментом и руководством в работе по обеспечению равенства и равноправия в рамках предоставляемых городом услуг и деятельности, осуществляемой городскими службами. Планомерная поддержка равенства и равноправия имеет важное значение, так как способствует укреплению благополучия и позволяет реализовывать права человека.

План по обеспечению равенства и равноправия, включен в общий план, касающийся персонала городских служб и учреждений Оулу, который также был обновлен на период с 2022 по 2026 год.

В повседневной жизни часто путают термины равенство и равноправие. Однако при проектировании направлений работы важно определять понятия более точно, чтобы при оценке и планировании деятельности города внимание уделялось нужным аспектам.

Под равенством понимается гендерное равенство, которое охватывает также понятие гендерной идентичности, то есть собственный опыт каждого человека в отношении своего пола, а также гендерное самовыражение, то есть принадлежность к определенному полу через одежду, поведение или посредством иного подобного способа.

Под равноправием понимают обеспечение равного и справедливого отношения к людям, независимо от возраста, происхождения, национальности, языка, религии, убеждений, мнений, политической деятельности, профсоюзной деятельности, семейных отношений, состояния здоровья, инвалидности, сексуальной ориентации или любой другой причины, связанной с личностью человека.

Законодательство Финляндии обязывает муниципалитеты содействовать соблюдению равенства и равноправия и предотвращать проявления дискриминации. В последние годы к понятиям, связанным с дискриминацией, относят интерсекциональность и множественную дискриминацию, то есть принадлежность лица к нескольким меньшинствам и проявление в связи с этим дискриминации по нескольким признакам. Этому аспекту также уделяется внимание в деятельности города Оулу.

Этот план связан со стратегией развития города, бюджетом и финансовым планом Оулу, планом открытого управления, планами взаимодействия, а также программами и планами по обеспечению равенства и равноправия, касающимися особых групп населения. Во время составления плана к работе привлекались специалисты,

использовались данные опросов, проводилось обучение и осуществлялась командная работа.

В начале этого документа будут рассмотрены актуальные проблемы, связанные с обеспечением равенством и равноправия. Далее будет представлена информация о том, как законодательство, различные руководства и обязательства регулируют работу по обеспечению равенства и равноправия в городе Оулу. После этого будет дан обзор документов и деятельности города Оулу, а также представлены службы и подразделения, осуществляющие работу над обеспечением равенства и равноправия. Заключительная часть этого плана содержит рекомендации по планированию направлений деятельности, способы расширения понимания и обеспечения равенства и равноправия, глоссарий и список источников.

Важнейшей частью плана являются таблицы для планирования работы по различным сферам деятельности города, коммерческих предприятий и частных компаний Оулу, в которые каждая сторона может внести оценку текущей ситуации, а также обозначить цели и необходимые мероприятия для их достижения. Город Оулу принял решение о том, что каждая сторона может ставить свои собственные цели, с помощью которых можно способствовать соблюдению равенства и равноправия. Это позволит выработать конкретные меры и учесть формы предоставления услуг каждой стороны. С этими планами работы по различным направлениям деятельности, представленными в виде таблиц, можно ознакомиться в Приложении 1: *Таблицы по основным направлениям деятельности*.

Как и любая работа, связанная с людьми, работа по обеспечению равенства и равноправия по своему характеру во многом этична. Однако меры по устранению недостатков и поиску правильных решений в повседневной работе часто являются выступающими на первый план практическими шагами. Равные права и возможности распространяются на всех жителей города, независимо от личных особенностей и происхождения. Поэтому ориентированный на равенство и равноправие город понимает различные потребности своих жителей.