

Oulu Belediyesinin 2022-2026 yılları için eşitliğe (tasa-arvo) ve hakkaniyete (yhdenvertaisuus) ilişkin fonksiyonel planı

GİRİŞ

Bu, Oulu Belediyesinin 2022-2026 yılları için yasa ile düzenlenen eşitlik ve hakkaniyet amacına yönelik işlevsel planıdır. Planın amacı, kentin hizmetlerine ve işleyişine ilişkin eşitlik ve hakkaniyetin geliştirilmesinde bir çalışma aracı ve kılavuz görevi görmektir. Eşitlik ve hakkaniyetin planlı şekilde teşvik edilmesi, refahı sağladığı ve insan haklarının gerçekleştirilmesini mümkün kıldığı için önemlidir.

Eşitliğe ve hakkaniyete dair olan bu işlevsel plan; Oulu Belediyesinin personeline ilişkin olan, yine 2022–2026 yılları için güncellenen plandan ayrı bir plandır.

Günlük yaşamda konuşmalarda hakkaniyet ve eşitlik terimleri sıklıkla karıştırılır. Ancak planlama çalışmalarında kavramların daha net tanımlanması önemlidir, böylece kentin işleyişi değerlendirilirken ve planlanırken esas olan konulara dikkat edilir.

Eşitlik (tasa-arvo), cinsiyet kimliğini; yani her kişinin kendi cinsiyetiyle ilgili kendi deneyimini ve cinsiyet ifadesini; yani giyim, davranış veya diğer benzer yollarla cinsiyeti ön plana çıkarmayı içeren cinsiyetler arası eşitlik anlamına gelmektedir.

Hakkaniyet (yhdenvertaisuus), kişinin yaşı, kökeni, uyuğu, dili, dini, inancı, görüşü, politik faaliyeti, sendikal faaliyeti, aile ilişkileri, sağlığı, özürüllük durumu, cinsel yönelimi veya diğer kişiye özel olan nedenlere bakılmaksızın insanlara eşit değer ve adil muamelelerin garanti edilmesi anlamına gelmektedir.

Yasal mevzuat, belediyeleri hem eşitliği ve hakkaniyeti teşvik etmek hem de ayrımcılığı önlemekle yükümlü kılmaktadır. Kesişimsellik ve çok temelli ayrımcılık, yani kişinin birden fazla azınlığa mensup olması ve buna ilişkin olan ayrımcılık, son yıllarda ayrımcılıkla bağlantılı olarak ortaya çıkan kavramlardandır. Bu bakış açısı, Oulu Belediyesinin çalışmalarında da ele alınmaktadır.

Plan; Oulu şehir stratejisi, bütçesi ve şehir planı, açık idari yönetim planı, etkileşim planları ve özel gruplara dair olan planlar, eşitliği ve hakkaniyeti teşvik eden programlar ve planlar ile bağlantılıdır. Planın hazırlanmasında kullanılan yöntemler, diğer şeylerin yanı sıra, uzmanlıktan faydalanmayı, anketleri, eğitimleri ve çalışma gruplarında çalışmayı içermektedir.

Bu plan belgesinin başlangıcında eşitlik ve hakkaniyetle ilgili mevcut zorluklar belirtilmektedir. Ardından, Oulu Belediyesinde yasaların, çeşitli yönergelerin ve taahhütlerin eşitlik ve hakkaniyeti nasıl yönlendirdiği incelenmektedir. Sonrasında, Oulu Belediyesinin belge ve faaliyetlerinin genel değerlendirmesi yapılmakta, ayrıca eşitlik ve hakkaniyetin işlevselliği hakkında çalışan taraflar tanıtılmaktadır. Bu planın son kısmında çalışma sektörlerine özel planlama çalışmaları için yönergeler, eşitlik ve hakkaniyet becerilerini artırmanın yolları, sözlük ve kaynak listesi bulunmaktadır.

Planın merkezi parçası olarak, Oulu Belediyesinin çalışma sektörlerinin, işyerlerinin ve limitet şirketlerinin plan tabloları bulunmaktadır. Bu tablolara her bir çalışma sektörü mevcut durum değerlendirmesi yapabilmekte, ayrıca hedefler ve önlemler belirlemektedir. Oulu Belediyesi seçimini yapmıştır, bu seçim ile her bir çalışma sektörü, eşitlik ve hakkaniyetin teşvik edilmesini sağlayacak olan kendi hedeflerini belirleyebilmektedir. Bu, somut eylem ve önlemlerin belirlenmesini ve çalışma sektörlerinin hizmet biçimlerinin dikkate alınmasını sağlamaktadır. Çalışma sektörlerine özel olan tablolar şeklindeki planlar, Ek 1'de bulunmaktadır: *Çalışma sektörlerine özel tablolar*.

İnsanlarla ilgili tüm çalışmalarda olduğu gibi, hakkaniyet ve eşitlik konuları da doğası gereği son derece etiktir. Fakat, uygun olmayan durumları ele almak ve iyiliği yeşertmek için alınan önlemler, genellikle günlük yaşamda karşılaşmalarda görünmekte olan pratik eylemlerdir. Eşit olan haklar ve fırsatlar, farklı geçmişlere ve başlangıç noktalarına bağımlı olmaksızın tüm vatandaşları kapsamaktadır. Bu yüzden eşitliği ve hakkaniyeti sağlayan belediye, şehir sakinlerinin çeşitli ihtiyaçlarını farketmektedir.