

طرح مساوات (برابری اجتماعی) و برابری جنسیتی به شیوه عملی توسط شهرداری Oulu برای دوره زمانی ۲۰۲۲ تا ۲۰۲۶

## پیشگفتار

این طرح، برنامه عملیاتی قانونی شهرداری Oulu برای برابری جنسیتی و مساوات برای دوره زمانی ۲۰۲۲ تا ۲۰۲۶ می‌باشد. هدف این است که این طرح به عنوان یک ابزار و راهنما در ارتباط با رعایت برابری جنسیتی و مساوات (برابری اجتماعی) در توسعه خدمات و فعالیت‌های شهرداری مورد استفاده قرار گیرد. ترویج سیستماتیک برابری جنسیتی و مساوات (برابری اجتماعی) حائز اهمیت است زیرا باعث ایجاد رفاه شده و امکان تحقق حقوق بشر را فراهم می‌کند.

طرح برابری جنسیتی و مساوات یک طرح مجزا از طرح به‌روز شده برای دوره زمانی ۲۰۲۶-۲۰۲۲ مرتبط با پرسنل شهرداری Oulu می‌باشد.

اصطلاحات yhdenvertaisuus (مساوات اجتماعی) و tasa-arvo (برابری جنسیتی) غالباً با هم اشتباه گرفته می‌شوند. اما در کار برنامه‌ریزی، ارائه تعریف دقیق تری از این مفاهیم حائز اهمیت است تا در ارزیابی و برنامه ریزی فعالیت‌های شهرداری، موضوعات اصلی بیشتر مورد توجه قرار گیرند.

منظور از برابری جنسیتی، برابری بین جنسیت‌های مختلف می‌باشد. این برابری شامل هویت جنسیتی، یعنی تجربه خود هر فرد از جنسیت خود، و ابراز جنسیت، یعنی نشان دادن جنسیت از طریق لباس، رفتار یا مانند آن است.

مساوات (برابری اجتماعی) به معنای تضمین رفتار برابر و منصفانه با افراد صرف‌نظر از سن، نژاد، تابعیت، زبان، دین، عقیده، دیدگاه، فعالیت سیاسی، فعالیت صنفی، روابط خانوادگی، وضعیت سلامت، معلولیت، گرایش جنسی یا هر دلیل شخصی دیگر می‌باشد.

این قانون شهرداری‌ها را موظف می‌سازد که علاوه بر ترویج برابری جنسیتی و مساوات از تبعیض نیز جلوگیری کنند. در سال‌های اخیر، اصطلاحات اینترسکشنالیته (در هم تنیدگی) و تبعیض چندگانه، یعنی تعلق داشتن یک فرد به چندین اقلیت و تبعیض ناشی از آن، به عنوان مفاهیم مرتبط با تبعیض مطرح شده‌اند. این جنبه در فعالیت‌های شهرداری Oulu نیز مورد توجه خاص قرار می‌گیرد.

طرح فوق با استراتژی شهرداری Oulu، ارزیابی و برنامه‌ریزی بودجه، طرح سیستم اداری شفاف، طرح‌ها و برنامه‌های تعاملی و طرح‌های مروج مساوات و برابری جنسیتی برای گروه‌های خاص، مرتبط است. روش‌های مورد استفاده برای تهیه این طرح شامل استفاده بهینه از نظرات کارشناسان، نظرسنجی، دوره‌های آموزشی و کار گروهی بوده است.

در سند این طرح ابتدا چالش‌های فعلی مربوط به برابری جنسیتی و برابری اجتماعی ارائه می‌شود. در مرحله بعد، چگونگی عملکرد قوانین، دستورالعملها و تعهدات مختلف برای هدایت امر برابری جنسیتی و برابری اجتماعی در شهرداری Oulu مورد رسیدگی قرار می‌گیرد. پس از آن، مروری بر اسناد و فعالیت‌های شهرداری Oulu ارائه شده و طرف‌هایی که بر روی برابری جنسیتی و برابری اجتماعی عملی کار می‌کنند معرفی خواهند شد. در ادامه این طرح، دستورالعمل‌هایی برای امر برنامه‌ریزی مختص هر بخش، راه‌های افزایش آگاهی در خصوص برابری جنسیتی و برابری اجتماعی، و اژنامه و فهرست منابع تدوین شده است.

بخش کلیدی این طرح شامل جداول طرح برای اصناف، سازمان‌های تجاری و شرکت‌های با مسئولیت محدود شهرداری Oulu است که در این جداول هر یک از این بخشها مجاز به ارزیابی وضعیت فعلی و تعیین اهداف و اقدامات خود می‌باشند. شهرداری Oulu راهی را انتخاب کرده است که در آن هر بخشی جهت ترویج برابری جنسیتی و برابری اجتماعی اجازه تعیین اهداف خود را دارا می‌باشد. این کار امکان تعیین اقدامات مشخص و توجه به اشکال گوناگون خدمات بخش‌های مختلف را فراهم می‌سازد. این طرح‌های جدولی مختص بخش‌های خدماتی در ضمیمه (پیوست) شماره ۱ یافت می‌شوند: *جدول مختص هر بخش کاری*.

مانند تمام فعالیت‌های دیگر مرتبط با انسان، کار بر روی برابری جنسیتی و برابری اجتماعی به شدت ماهیت اخلاقی دارد. در هر حال، اقدامات جهت رسیدگی به نواقص و ترویج راه خوب، غالباً اقدامات عملی هستند که در برخوردهای روزمره ظاهر می‌شوند. حقوق و فرصت‌های برابر صرف نظر از پیشینه و نژاد شامل تمامی ساکنان شهر می‌باشد. بنابراین شهری که دارای برابری جنسیتی و برابری اجتماعی می‌باشد، به نیازهای متفاوت ساکنان خود واقف است.