# Miten järjestökenttä pysyy eläväisenä **valtakunnallisesti**, vaikka rahoitus niukkenee?

Rahoitusrakenteiden yhtenäistäminen

* uusia rahoituskanavia
* rahoituksen kohdentaminen

Hallintohimmeleiden purkaminen

* tavoitteet
* toiminta
* seuranta
* mittarit

Vaikuttamistyö

* uusia toimintatapoja
* tehokkaat toimintatavat
* varojen kohdentaminen
* rohkeat pelinavaukset

Oman tehtävän kirkastaminen

* kaikki eivät tee kaikkea
* yhdessä tekeminen
* yhteistyö julkisen sektorin kanssa

Paikallisen/alueellisen toiminnan tukeminen

* paikallistoiminta toisen yhdistyksen alla
* yhdistysten yhteistyö/yhdistyminen

Uuden sukupolven tukeminen järjestötoimintaan osallistumisessa

Uudet toimintamuodot -ajassa mukana oleminen

Digitalisaation mahdollisuudet

Täytyy miettiä järjestön perustehtävää

* mistä voidaan tarvittaessa luopua
* mitä ”toimia” voidaan yhdistää toisen järjestön tai toiminnan kanssa

Perusrahoituksen merkityksen korostaminen

Keskitetty kouluttamistoiminta valtakunnalliselta tasolta paikalliselle tasolle

Kaikkien järjestötoimijoiden tiedot yhteen paikkaan

Voi olla myös näin: paikalliset yhdistykset saavat paremmin rahoitusta kuin liitto

Riittävä rahoitustaso turvattava

Luvut ei kerro kaikkea! (kohderyhmä)

Vaikuttavuus voi olla suuri, vaikka ei olisikaan suuri toimija

Osaamisen vahvistaminen -Stean tai avustusten tuki kehittämiseen

Kasvot organisaatioiden sijaan

Kattojärjestöjen tuki

Tekniikan hyödyntäminen

Kohtaamiset rakentaa luottamusta

Yhteismitallisuus

Asiantuntijuus ja sen hyödyntäminen eri rakenteissa

Rakenteet yhteistyölle on olemassa ja ne toimii

Resurssit ja vastinparit olemassa

Yhteistyö järjestöjen kesken ja yhdistyminen

Vapaaehtoistoiminnan tukeminen -vaatii resurssia!

* ammatillinen koordinaatio ja ohjaus
* mahdollistetaan erilaisten toimijoiden osallistuminen
* vertaistuki
* paikallisyhdistysten elinvoimaisena pitäminen -Kattojärjestöt huomio paikalliset toimijat!

# Miten järjestökenttä pysyy eläväisenä **alueellisesti**, vaikka resurssit niukkenee?

Järjestöt mukaan julkisen rahoitushakuihin osatoteuttajina -viranhaltijoiden velvollisuus jo valmisteluvaiheessa etsiä järjestötoimijat.

Kumppanuuksien sopimuksellisuus (järjestöillä hyviä malleja, joiden käyttöönotto julkisen toimijan taholta / aloitteena tehtävään yhteistyöhön.

Vahvempi yhteistyö -uudet /vanhat, vapaaehtoisten rekrytoinnissa

Rahoituksen turvaaminen

Yhteistyö oppilaitosten kanssa

Yhteisen tekemisen paikat

Päättäjätason ymmärryksen lisääminen

Järjestöautonomian turvaaminen

* uudenlaiset avaukset ”uudenlaisten” toimijoiden kanssa

Olemassa olevien verkostojen tukeminen ja mahdollistaminen

Toimintaympäristön tuntemus

* tarpeet
* resurssit
* Rahoitukset ESR-hakemuksiin -P-Pohjanmaan liitto?

Käytännön interventiot

* Järjestötoimintaan liittyvät sanat ja termit ovat tylsiä -Kuinka toiminnasta ja vaikuttamisesta puhutaan? Millä sanoilla? Out of the box.

Vapaaehtoistyöntekijöiden houkuttelu ja motivointi

Olemassa olevien verkostojen tukeminen ja mahdollistaminen

Kansalaisen merkitys järjestöissä, ilman jäseniä ei ole järjestöjä -Miten innostetaan mukaan?

Uusi sukupolvi mukaan vaikuttamaan -Keitä ymmärretään ”meinä” ja ”uutena sukupolvena”

* selkokieli
* arvojen ydin -Miksi haluan vaikuttaa
* toiminnan tavat/mikä tunnistetaan ”vaikuttamiseksi” ja yhteisön hyvän vahvistamiseksi: ”Anarkiaa” luvan kanssa
* kansalaisaktivismi mukaan kouluihin oppiaineeksi vahvemmin, jonka kautta eri sukupolvet voivat kohdata ja voi löytyä polkuja eri yhteisöihin

Ouluun uuden sukupolven vaikuttaja-akatemia, joka suunnitellaan tiiviissä yhteistyössä järjestöjen kanssa.

Visio -rohkea painopisteen siirto siihen, mitä ihmiset välttämättä tarvitsevat.

Alueiden tarpeista lähtöisin -yhteiset tiedonkeruun menetelmät

Tietoperustan rakentaminen ja tiedonkulun parantaminen -tiedon hyödyntäminen

Nimetty yhdyshenkilö

Maakunnalliset verkostojärjestöt

Uudet tavat toimia, tehostaminen, tarkoituksen/coren kirkastaminen -Toimivat rakenteet.

Alueelliset työntekijät -osallistuvat alueellisiin verkostoihin.

Resurssien kohdentaminen tavalla, joka säilyttää alueellisen äänen kuulumisen ja ylläpitää alueiden tasavertaisuutta.

Hallintojen yhdistäminen

Hallintopalveluiden tarjoaminen keskitetysti

Etäyhteyksien hyödyntäminen (Hybriditapahtumat)

Yhdessä tekeminen, vastuun jakautuminen

Yhteisöllisyys, kokemuksellisuus!

Alueellinen me-henki eri toimijoiden kesken

Hyvät käytännöt ja hankkeista saadut hyvät toimintatavat paremmin ja laajemmin käyttöön.

* Ei resursseja liikaa ”pyörän uudelleen keksimiseen”

Rohkea verkostoituminen esimerkiksi sukupolvien yli

Verkostoitumista koulujen, päiväkotien, oppilaitosten kesken

# Miten järjestökenttä pysyy eläväisenä **paikallisesti**, vaikka resurssit niukkenee?

Lisätään toimijoiden ymmärrystä missä toimin, järjestön tavoitteet ja arvot avoimia, jolloin motivoidutaan lähtemään mukaan. Yhteisöllisyyden merkitys.

Tunnistetaan paikallisten järjestöjen asiantuntijuus -Kaupunki/Pohde

Ei haeta asiantuntemusta kauempaa kuin on tarve

Työpariajattelu: julkinen sektori + järjestösektori

Tarjotaan osallisuuden mahdollisuuksia; jäsenenä mahdollistan toimintaa jäsenmaksulla, vapaaehtoisena toteuttamassa toimintaa.

”Nuorissa tulevaisuus” -Miten mahdollistetaan, tuetaan?

Milloin toiminnan opettelusta päästään toiminnan tekemiseen? Toimijoiden nopea vaihtuvuus -Samojen toimijoiden ”jämähtäminen”.

Toiminnalliset mahdollisuudet

* työnjako
* tapahtumat yhdessä muiden kanssa
* koordinointivastuusta sopiminen
* toiminnalle avoimet tilat

Kansalainen = järjestön jäsen. Mihin kaikkeen jäsen voi vaikuttaa? Ilman jäseniä ei ole järjestöjä.

Ilman järjestöjä moni innovaatio tai toimintamalli olisi jäänyt kehittymättä..

Yhteistyö

Sosiaalinen pääoma

* osallisuus
* vaikuttaminen
* osaamisen jakaminen -mentorointi
* turvallisuus
* yhteisöllisyys
* sosiaalinen aktiivisuus

Vapaaehtoisten tukemisen tärkeys! -koordinaation merkitys (ohjaus + tuki) Tunnista omat voimavarat, osaa rajata ja huolehdi omasta jaksamisesta!

Keskitytään omaan perustoimintaan/ydintoimintaan -järjestetään toimintaa vai keskitytäänkö hallintoihin

Toiminnan paisuminen

* hanketyö
* tietoähky: mikä olennaista tietoa

Resurssit niukkenee -rahat loppuu – ei oo aikaa -ongelma, ongelma, ongelma! -Ratkaisukeskeisyys unohtuu, ei nähdä vaihtoehtoja/mahdollisuuksia.

Hallitustyöskentelyn keventäminen -vastuiden jakaminen

Jäsenistä kilpaileminen

* uusien toimijoiden tuleminen alueelle: liittotaso/piiritaso/paikallistaso
* toiminnan skaalautuminen alaspäin: kentällä toimijoita
* toiminta luo merkitystä

Mikä motivoi nuoria kansalaistoimintaan/ ONE:n toimintaan

* vaikuttaminen
* harrastustoimintaa
* yhteisöllisyys

Järjestön laatu

* ammattimaistuminen
* vaikutusten/vaikuttavuuden osoittaminen
* koulutukset
* tutkimusta
* henkilöstörakenteiden muutoksilla
* erikoistuminen

Yhteistyö toisten järjestöjen kanssa

* yhdistyminen
* yhdessä oppiminen
* alueellisesti ja valtakunnallisesti kiinnittyminen
* yhteishankkeet: kaupunki + järjestöt
* vapaaehtoistoiminnan tukeminen, lisääminen, kehittäminen, uudistuminen

Kaupungin tuki tai muu, uudenlaiset rahoitusmuodot

* tilat
* avustukset, kuntaraha
* hankeyhteistyö -uudet innovaatiot -tarve
* kilpailutuksissa
* maalaisjärki (kokonaiskustannusten/resurssien huomiointi)

Avoin vuorovaikutus julkisen tahon kanssa

* foorumit
* rakenteet
* viestintäkanavat -ennakointikyky
* selkeät julkisen tahon rakenteet ja päätösprosessit

Järjestöjen näkyvyys

* järjestöjen toiminta löytyy mm. netistä yhdestä paikasta kootusti
* Kumppanifoorumi -kumppaneiden megamatchit järjestöille!
* paikallisen tiedon ja osaamisen esille tuominen

Tuki julkisen tahon vaatimuksiin vastaamiseen¨

* yhteneväisiä standardeja ja kriteereitä
* läpinäkyvät hankintaperusteet

Näkyvyys -Miten kaupunki tuo esille järjestöjen tekemää työtä yhteistyössä?

Näkyvyys -esim. KKF

Opintosuunnitelmiin -Koulu/päiväkodit/oppilaitokset (amis, lukio) mukaan järjestötyöhön! -Opinnollistaminen mahdolliseksi!

Monitoimijaiset mallit

* Etsivä nuorisotyö vs. löytävä vanhustyö

Aitoja kohtaamisen paikkoja

* ”Asiakkaiden” kuuleminen/osallistaminen

Päällekkäisyyksien karsiminen esim. hallinto, tilat

Yhteistyössä

Rahoitusaikataulut samaan sykliin

Miten vapaaehtoiset pidetään mukana? Miten saadaan vapaaehtoisia mukaan?

”Haastetaan” paikallisia toimijoita /yrityksiä vapaaehtoistyöhön työhyvinvoinnin näkökulmasta(kin)