

Teuvo Pakkalan koulun yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (16.9.2022)

Koulussamme noudatetaan toimintamallia, jossa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma laaditaan yhdessä henkilöstön, oppilaiden ja kotien kanssa. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmamme on sisällytetty osaksi arkipäiväistä opetussuunnitelmaa sekä muuta oppilaitoksemme toteuttamaa ohjelmaa. Suunnitelma on nähtävissä koulun infotaululla.

Olemme kartoittaneet koulussamme vallitsevaa nykyistä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotilannetta, olemme laatineet toimenpiteet yhdenvertaisuuden- ja tasa-arvon edistämiseksi sekä arvioimme toimenpiteiden toteutumista oppilaitoksessamme vähintään 3 vuoden välein.

Kiinnitämme erityistä huomiota tasa-arvoisiin ja yhdenvertaisiin oppilasvalintoihin (musiikkiluokat). Torjumme aktiivisesti epäasiallista käytöstä ja toimimme sukupuolista syrjintää ennalta ehkäisevästi. Kiinnitämme huomiota ja kannustamme myös lapsia tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin sanavalintoihin.

Konkreettisia ehdotuksia ja tarkennuksia yhdenvertaisuuden- ja tasa-arvon vahvistamiseksi tuleviksi vuosiksi 2022-2025. Ehdotukset painopistealueista ovat nousseet vanhempaintoimikunnan, koko koulun oppilaskunnan ja henkilökunnan omista huomioista.

- 1) Viestimme koteihin siten, että kunnioitamme kaikenlaisia perhemuotoja yhdenvertaisina. Tarjoamme esimerkiksi isän- ja äitienpäivien askartelujen yhteydessä myös toisenlaisen askartelun nimeämisen oppilaan perhetausta huomioiden. Tuomme opetuksessa esille perhemuotojen moninaisuuden.
- 2) Vältämme sukupuolirooleja alleviivaavaa puhetta esimerkiksi vitsejä. Ymmärrämme, että itselle omasta mielestä kepeä suhtautuminen sukupuolisuuteen voi olla toiselle kuormittava ja vaivaannuttava kokemus.
- 3) Kiinnitämme aktiivisesti huomiota perheiden yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Vältämme keräämästä rahoitusta koulussa tapahtuvaan toimintaan. Huomioimme leirikoulujen rahoituksessa perheiden erilaiset taloudelliset lähtökohdat. Järjestämme perheille mahdollisuuden valita oppilaan osallistuminen joko seurakunnan järjestämiin tilaisuuksiin tai vaihtoehtoisin tilaisuuksiin. Perheen tekemästä valinnasta ei saa aiheutua oppilaalle leimautumista tai yhdenvertaisen kohtelun vaarantumista.
- 4) Kiinnitämme (johtoryhmä) rekrytoinnissa huomiota osaamiseen ja yhdenvertaisuuteen. Sukupuoli ei ole määräävä tekijä valinnoissa.
- 5) Rohkaisemme oppilaita työskentelemään luontevasti myös toisen sukupuolen kanssa ja tarjoamme kaikille oppilaille kokemuksen mies- ja naisopettajista.
- 6) Kunnioitamme kaikenlaista sukupuolisuutta välttäen tietoisesti halveksivaa tai väheksyvää puhetta. Otamme peruskorjauksen suunnittelun yhteydessä huomioon oppilaiden sukupuolisen moninaisuuden. Tarjoamme omat wc- ja pukeutumistilat transoppilaillemme.